ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

លេខៈ ៧០៩ អនក្រ.បក

អនុក្រឹត្យ
ស្តីពី
ការគ្រប់គ្រងនិងការចាត់ចែងសេវាបង្រៀនក្នុងគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈ

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/ ០៩៣១/៩០៣ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១៩៦/០១ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមករា ឆ្នាំ១៩៩៦ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/១២០៧/០៣២ ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការអប់រំ
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១០១៤/១១៧៥ ចុះថ្ងៃទី០២ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ
- យោងតាមសំណើរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈនិងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

សម្រេច
ជំពូកទី១
បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ

មាត្រា១.-

អនុក្រឹត្យនេះ មានគោលបំណងរៀបចំការគ្រប់គ្រង និង ការចាត់ចែងសេវាបង្រៀនឱ្យមាននិរន្តរភាព និងប្រសិទ្ធភាពក្នុងគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈ ។

មាត្រា២.-

អនុក្រឹត្យនេះ មានគោលដៅដើម្បីកំណត់នូវ៖

- ការកិច្ចកំណត់របស់មន្ត្រីរាជការសម្រាប់ការងាររដ្ឋបាលនិងការងារបង្រៀននៅគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈ
- បែបបទ និង នីតិវិធីនៃការប្រើប្រាស់គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា ដើម្បីបំពេញបន្ថែមលើសេវាបង្រៀននៅគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈ ដែលជួបការខ្វះគ្រូបង្រៀនជាមន្ត្រីរាជការ
- ភារកិច្ចបន្ថែមនិងភារកិច្ចថ្នាក់គួបសម្រាប់មន្ត្រីរាជការដែលបានអនុវត្តដោយពេញលេញការកិច្ចកំណត់របស់ខ្លួនរួចហើយ
- ប្រាក់កម្រៃសម្រាប់គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា និង មន្ត្រីរាជការដែលបានអនុវត្តភារកិច្ចបន្ថែមនិងភារកិច្ចថ្នាក់គួប
- ការគ្រប់គ្រង ការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងការវាយតម្លៃការងារបង្រៀនតាមកិច្ចសន្យា និងការអនុវត្តការកិច្ចកំណត់ ភារកិច្ចបន្ថែម និងភារកិច្ចថ្នាក់គួប។

មាត្រា៣.-

អនុក្រឹត្យនេះ មានវិសាលភាពអនុវត្តចំពោះមន្ត្រីរាជការដែលបំពេញការងាររដ្ឋបាល មន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀន គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា និងការគ្រប់គ្រងសេវាបង្រៀននៅគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈរបស់ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា។

មាត្រា៤.-

ពាក្យប្រើប្រាស់ក្នុងអនុក្រឹត្យនេះមាននិយមន័យកំណត់ដូចខាងក្រោម៖

- ការកិច្ចកំណត់ សំដៅដល់ការកិច្ចដែលត្រូវបានកំណត់ឱ្យមន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀន ឬ មន្ត្រីរាជការបំពេញការងាររដ្ឋបាល អនុវត្តផ្អែកលើមុខងារ និង ថេរៈវេលាកំណត់ដោយអនុក្រឹត្យនេះ
- ភារកិច្ចបន្ថែម សំដៅដល់ការងារដែលត្រូវប្រគល់បន្ថែមឱ្យមន្ត្រីរាជការដែលមានការកិច្ចកំណត់ម្នាក់ទទួលខុសត្រូវគ្រប់យ៉ាងក្នុងការបង្រៀនសិស្សមួយថ្នាក់ ក្នុងពេលផ្សេងតាមកាលវិភាគប្រចាំថ្ងៃនៅគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈ
- ភារកិច្ចថ្នាក់គួប សំដៅដល់ការងារដែលប្រគល់ឱ្យគ្រូបង្រៀនម្នាក់ទទួលខុសត្រូវគ្រប់យ៉ាងក្នុងការបង្រៀនសិស្សពីរក្រុម ឬ បីក្រុម ដែលមានកម្រិតខុសៗគ្នានៅក្នុងបន្ទប់រៀនតែមួយ ក្នុងថេរៈវេលាតែមួយ តាមកាលវិភាគទន់ភ្លន់ដែលរៀបចំដោយគ្រូផ្ទាល់និងបានការឯកភាពពីគណៈគ្រប់គ្រងសាលា
- មន្ត្រីរាជការ សំដៅដល់មន្ត្រីរាជការផ្នែករដ្ឋបាលនិងមន្ត្រីរាជការផ្នែកបង្រៀននៃគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈ
- គណៈគ្រប់គ្រងសាលា សំដៅដល់គណៈគ្រប់គ្រងគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈដែលដឹកនាំដោយនាយកឬនាយិកាសាលានិងមាននាយករងឬនាយិការងសាលាជាជំនួយ។

ជំពូកទី២
ភារកិច្ចកំណត់របស់មន្ត្រីរាជការសម្រាប់ការងាររដ្ឋបាលនិងការងារបង្រៀន

មាត្រា៥ ..

មន្ត្រីរាជការដែលបម្រើការងារនៅតាមគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈ ត្រូវអនុវត្តកាតព្វកិច្ចការងាររយៈពេល៨(ប្រាំបី)ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ និង ប្រាំថ្ងៃក្នុងមួយសប្តាហ៍ ឬ រយៈពេល៤០(សែសិប) ម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍ ផ្អែកលើការចាត់ចែងរបស់គណៈគ្រប់គ្រងសាលា អនុលោមការណែនាំរបស់ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ដោយត្រូវធានាឱ្យបាននូវនិរន្តរភាពនិងប្រសិទ្ធភាពទាំងការងាររដ្ឋបាល ទាំងការងារបង្រៀន។

មាត្រា៦ ..

មន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀនដែលទទួលបន្ទុកការងារបង្រៀន មានភារកិច្ចកំណត់ដូចខាងក្រោម៖

- ផ្តល់ការបង្រៀនជាក់ស្តែងនិងពិតប្រាកដដល់សិស្សនៅតាមថ្នាក់និងកម្រិតសិក្សា
- បំពេញការងារពាក់ព័ន្ធគ្រប់យ៉ាងសម្រាប់ថ្នាក់រៀនដែលខ្លួនទទួលបន្ទុក។

មាត្រា៧ ..

រយៈពេលនៃការអនុវត្តភារកិច្ចកំណត់របស់មន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀនដែលទទួលបន្ទុកការងារបង្រៀន ត្រូវបានកំណត់ដូចខាងក្រោម៖

- សម្រាប់ថ្នាក់ទី១ ទី២ និងទី៣៖
  - គ្រូបង្រៀនម្នាក់ទទួលខុសត្រូវគ្រប់ផ្នែកបង្រៀនសិស្សមួយថ្នាក់ ក្នុងវេះវេលាមួយពេលនៃកាលវិភាគប្រចាំថ្ងៃនៅក្នុងគ្រឹះស្ថានសិក្សា គឺមួយថ្ងៃបង្រៀន៥(ប្រាំ) ម៉ោងសិក្សា និង ៥(ប្រាំ)ថ្ងៃក្នុងមួយសប្តាហ៍ ឬ បង្រៀន២៥(ម្ភៃប្រាំ)ម៉ោងសិក្សាក្នុងមួយសប្តាហ៍ នៅពេលព្រឹក ឬ នៅពេលរសៀល
  - ក្រៅពីរយៈពេលដែលត្រូវបំពេញសម្រាប់ការបង្រៀន គ្រូបង្រៀន ត្រូវបំពេញការងារពាក់ព័ន្ធសម្រាប់ថ្នាក់រៀនដែលខ្លួនទទួលបន្ទុកក្នុងក្របខណ្ឌនៃរយៈពេលដែលបានកំណត់ក្នុងមាត្រា៥ និង មាត្រា៦នៃអនុក្រឹត្យនេះ
- សម្រាប់ថ្នាក់ទី៤ ទី៥ និងទី៦៖
  - គ្រូបង្រៀនម្នាក់ ទទួលខុសត្រូវគ្រប់ផ្នែកបង្រៀនសិស្សមួយថ្នាក់ក្នុងវេះវេលាមួយពេលនៃកាលវិភាគប្រចាំថ្ងៃនៅក្នុងគ្រឹះស្ថានសិក្សា គឺមួយថ្ងៃបង្រៀន ៥(ប្រាំ)ម៉ោងកន្លះសិក្សានិង៥(ប្រាំ)ថ្ងៃក្នុងមួយសប្តាហ៍ ឬ បង្រៀន២៧(ម្ភៃប្រាំពីរ)ម៉ោងកន្លះសិក្សាក្នុងមួយសប្តាហ៍ នៅពេលព្រឹក ឬ នៅពេលរសៀល
  - ក្រៅពីរយៈពេលដែលត្រូវបំពេញសម្រាប់ការបង្រៀន គ្រូបង្រៀន ត្រូវបំពេញការងារពាក់ព័ន្ធសម្រាប់ថ្នាក់រៀនដែលខ្លួនទទួលបន្ទុកក្នុងក្របខណ្ឌនៃរយៈពេលដែលបានកំណត់ក្នុងមាត្រា៥ និង មាត្រា៦នៃអនុក្រឹត្យនេះ។

មាត្រា៨ ._

មន្ត្រីរាជការទទួលបន្ទុកការងាររដ្ឋបាល ត្រូវបំពេញការងារអនុលោមចំនួនថេរៈវេលាដែលមានកំណត់ក្នុងមាត្រា៥នៃអនុក្រឹត្យនេះ។

ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ត្រូវរៀបចំសេចក្តីណែនាំអំពីប្រភេទការងារនិងបែបបទនៃការបំពេញការងាររដ្ឋបាល ដើម្បីធានាឱ្យមាននិរន្តរភាពនិងប្រសិទ្ធភាពនៃដំណើរការរដ្ឋបាលនៅតាមគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈ។

ជំពូកទី ៣
បែបបទនិងនីតិវិធីនៃការប្រើប្រាស់គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា

មាត្រា៩ ._

ការប្រើប្រាស់គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា ត្រូវអនុវត្តក្នុងករណីគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈ ខ្វះមន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀន ដើម្បីបំពេញការងារបង្រៀនស្របតាមនិយាមកំណត់របស់ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា។

ការប្រើប្រាស់គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា ត្រូវបានផ្តល់ជាអាទិភាពសម្រាប់បំពេញការងារបង្រៀន ដើម្បីជំនួសការងារបង្រៀនតាមរយៈការអនុវត្តភារកិច្ចបន្ថែមនិងភារកិច្ចថ្នាក់គួប។

មាត្រា១០ ._

គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា ត្រូវបំពេញភារកិច្ចដូចគ្រូបង្រៀនកម្រិតបឋមដែលមានក្របខណ្ឌ អនុលោមភារកិច្ចកំណត់ និង ទទួលប្រាក់កម្រៃដូចមានកំណត់ក្នុងមាត្រា១២នៃអនុក្រឹត្យនេះ ប៉ុន្តែពុំមានបុព្វសិទ្ធិដូចមន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀនទេ។

មាត្រា១១ ._

គណៈគ្រប់គ្រងសាលា ត្រូវរៀបចំផែនការប្រើប្រាស់មន្ត្រីរាជការនិងគ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យាប្រចាំឆ្នាំរបស់គ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈ ដោយពិគ្រោះយោបល់ជាមួយក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន ហើយដាក់សំណើផែនការនេះមកក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា តាមរយៈការិយាល័យអប់រំ យុវជន និងកីឡាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និង មន្ទីរអប់រំ យុវជន និងកីឡារាជធានី ខេត្ត។ មន្ទីរអប់រំ យុវជន និងកីឡារាជធានី ខេត្ត ត្រូវពិគ្រោះយោបល់ជាមួយមន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត មុននឹងដាក់សំណើផែនការនេះទៅក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា។

ផែនការប្រើប្រាស់មន្ត្រីរាជការ និង គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យាប្រចាំឆ្នាំ ត្រូវពិនិត្យនិងអនុម័តក្នុងថវិកាប្រចាំឆ្នាំនីមួយៗរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។

ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ត្រូវរៀបចំសេចក្តីណែនាំអំពីបែបបទនិងនីតិវិធីនៃការរៀបចំផែនការប្រើប្រាស់មន្ត្រីរាជការនិងគ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យានៅតាមគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈ។

មាត្រា១២ ..

ការជ្រើសរើសគ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា ត្រូវជ្រើសរើសចេញពី៖

- សិស្ស និស្សិត ដែលមានសញ្ញាបត្រមធ្យមសិក្សាទុតិយភូមិឡើងទៅ ឬ បានរៀនចប់ថ្នាក់ទី១២ និងដែលមានអាយុចន្លោះពី១៨(ដប់ប្រាំបី)ឆ្នាំ ដល់ ៣៥(សាមសិបប្រាំ)ឆ្នាំ
- គ្រូបង្រៀនគ្រប់ប្រភេទក្របខណ្ឌដែលត្រូវបានដាក់ឱ្យចូលនិវត្តន៍។

ការជ្រើសរើសគ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា ត្រូវបានផ្តល់អាទិភាពដល់៖

- បេក្ខជនដែលកំពុងរស់នៅក្នុងមូលដ្ឋានដែលខ្វះគ្រូបង្រៀន
- ជនពិការនិងស្ត្រី។

គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យាដែលត្រូវបានជ្រើសរើសថ្មី ត្រូវទទួលការបំប៉នរយៈពេលខ្លីដែលរៀបចំដោយក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡាលើផ្នែកគរុកោសល្យនិងការងាររដ្ឋបាល។

ក្នុងករណីក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា មានសេចក្តីត្រូវការជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការក្របខណ្ឌគ្រូបង្រៀនកម្រិតបឋម ក្រសួងត្រូវធ្វើការប្រឡងជ្រើសរើសដោយផ្តល់អាទិភាពជាចម្បងដល់គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យាដែលបានបំពេញលក្ខខណ្ឌដូចខាងក្រោម៖

- សិស្ស និស្សិត ដែលត្រូវបានជ្រើសរើសនិងបង្រៀនក្នុងគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈណាមួយរយៈពេលយ៉ាងហោច៣(បី)ឆ្នាំជាប់ៗគ្នា បន្ទាប់ពីអនុក្រឹត្យនេះចូលជាធរមាន និង
- កំពុងបង្រៀននៅទីតាំងគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈដែលខ្វះគ្រូបង្រៀន។

មាត្រា១៣ ..

ការជ្រើសរើសគ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា ត្រូវអនុវត្តដោយគណៈកម្មការដែលដឹកនាំដោយមន្ទីរអប់រំ យុវជន និងកីឡារាជធានី ខេត្តនិងមានការចូលរួមពីតំណាងមន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត។

គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា ត្រូវប្រកាសទទួលស្គាល់ដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់ប្រធានមន្ទីរអប់រំ យុវជន និងកីឡារាជធានី ខេត្ត បន្ទាប់ពីទទួលបានទិដ្ឋាការពីមន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្តពាក់ព័ន្ធ។

ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ត្រូវរៀបចំសេចក្តីណែនាំអំពីបែបបទនិងនីតិវិធីនៃការជ្រើសរើសនិងការគ្រប់គ្រងគ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា ។

ជំពូកទី៤
ភារកិច្ចបន្ថែមនិងភារកិច្ចថ្នាក់គួបសម្រាប់មន្ត្រីរាជការ

មាត្រា១៤ ..

ភារកិច្ចបន្ថែម ត្រូវបានអនុញ្ញាតនិងអនុវត្តចំពោះគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈដែលចំនួនមន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀនមិនឆ្លើយតបនឹងនិយាមផលធៀបសិស្សថ្នាក់ក្នុងគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈកំណត់ដោយក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា។

មាត្រា១៥ ..

ភារកិច្ចបន្ថែម ត្រូវបានប្រគល់បន្ថែមឱ្យមន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀនម្នាក់ក្នុងលក្ខខណ្ឌដូចខាងក្រោម៖

- គ្រូបង្រៀននោះ បានបំពេញភារកិច្ចកំណត់ពេញលេញ ផ្អែកលើចំនួនម៉ោងសម្រាប់ថ្នាក់ក្នុងកម្រិតនីមួយៗដូចមានចែងក្នុងមាត្រា៧នៃអនុក្រឹត្យនេះ
- សេចក្តីត្រូវការនៃការផ្តល់សេវាបង្រៀនឱ្យមាននិរន្តរភាព
- ការប្រើប្រាស់គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យាមិនអាចអនុវត្តបាន។

មាត្រា១៦ ..

ភារកិច្ចបន្ថែម ត្រូវបានប្រគល់បន្ថែមឱ្យមន្ត្រីរាជការបំពេញការងាររដ្ឋបាលម្នាក់ក្នុងលក្ខខណ្ឌដូចខាងក្រោម៖

- មន្ត្រីរាជការបំពេញការងាររដ្ឋបាលនោះ បានបំពេញភារកិច្ចកំណត់ពេញលេញ ផ្អែកលើចំនួនម៉ោងកំណត់ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា៥និងមាត្រា៨នៃអនុក្រឹត្យនេះ
- សេចក្តីត្រូវការនៃការផ្តល់សេវាបង្រៀនឱ្យមាននិរន្តរភាព
- ការប្រើប្រាស់គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យានិងមន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀនមិនអាចអនុវត្តបាន។

មាត្រា១៧ ..

មន្ត្រីរាជការដែលទទួលភារកិច្ចបន្ថែម ត្រូវបំពេញ៖

- ភារកិច្ចកំណត់របស់ខ្លួនឱ្យបានពេញលេញ
- ភារកិច្ចបន្ថែមនិងធ្វើការរដ្ឋបាលគ្រប់យ៉ាងសម្រាប់ថ្នាក់រៀន ប្រើពេលបង្រៀនសិស្សតាមកាលវិភាគច្រើនជាងលើសមន្ត្រីរាជកាបំពេញការងាបង្រៀនដែលបំពេញភារកិច្ចកំណត់ទូទៅដែលបង្រៀនតែមួយថ្នាក់ ឬ លើសមន្ត្រីរាជការបំពេញការងាររដ្ឋបាលដែលបំពេញភារកិច្ចកំណត់ទូទៅ។

មាត្រា១៨ ..

ភារកិច្ចថ្នាក់គួប ត្រូវបានអនុវត្តក្នុងលក្ខខណ្ឌដូចខាងក្រោម៖

- ការខ្វះបន្ទប់រៀនសម្រាប់ធានាសេវាបង្រៀនដល់សិស្សនៅកម្រិតថ្នាក់ណាមួយ ឬ
- ការខ្វះគ្រូបង្រៀនសម្រាប់សិស្សនៅកម្រិតថ្នាក់ណាមួយ ហើយការប្រើប្រាស់គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យាមិនអាចអនុវត្តបាន ឬ
- ការខ្វះបន្ទប់រៀននិងចំនួនសិស្សមិនគ្រប់តាមនិយាមកំណត់ដោយក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡាសម្រាប់បង្កើតថ្នាក់រៀនមួយថ្នាក់ដោយឡែក ឬ
- ការខ្វះគ្រូបង្រៀននិងចំនួនសិស្សមិនគ្រប់តាមនិយាមកំណត់ដោយក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ឬ
- គ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈនោះ មិនគ្រប់កម្រិត។

មាត្រា១៩ ..

ភារកិច្ចថ្នាក់គួប ត្រូវបានប្រគល់ឱ្យមន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀនម្នាក់ក្នុងលក្ខខណ្ឌដូចខាងក្រោម៖

- គ្រូបង្រៀននោះ បានបំពេញកាតព្វកិច្ចបង្រៀនផ្អែកតាមចំនួនម៉ោងបង្រៀនកំណត់សម្រាប់ថ្នាក់ក្នុងកម្រិតនីមួយៗ ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា៧នៃអនុក្រឹត្យនេះ
- សេចក្តីត្រូវការនៃការផ្តល់សេវាបង្រៀនឱ្យមាននិរន្តរភាព
- ការប្រើប្រាស់គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យាមិនអាចអនុវត្តបាន។

មាត្រា២០ ..

ភារកិច្ចថ្នាក់គួប ត្រូវបានប្រគល់ឱ្យមន្ត្រីរាជការបំពេញការងាររដ្ឋបាលម្នាក់ក្នុងលក្ខខណ្ឌដូចខាងក្រោម៖

- មន្ត្រីរាជការបានបំពេញភារកិច្ចកំណត់ពេញលេញ ផ្អែកលើចំនួនម៉ោងកំណត់ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា៥និងមាត្រា៨នៃអនុក្រឹត្យនេះ
- សេចក្តីត្រូវការនៃការផ្តល់សេវាបង្រៀនឱ្យមាននិរន្តរភាព
- ការប្រើប្រាស់គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យានិងមន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀនមិនអាចអនុវត្តបាន។

មាត្រា២១ ..

មន្ត្រីរាជការដែលទទួលភារកិច្ចថ្នាក់គួប ត្រូវបំពេញ៖

- ភារកិច្ចកំណត់របស់ខ្លួនឱ្យបានពេញលេញ
- ភារកិច្ចថ្នាក់គួប និង ធ្វើការរដ្ឋបាលគ្រប់យ៉ាងសម្រាប់ថ្នាក់រៀន ប្រើពេលបង្រៀនសិស្សតាមកាលវិភាគច្រើនជាងលើសមន្ត្រីរាជការបំពេញការងារបង្រៀនដែលបំពេញភារកិច្ចកំណត់ទូទៅដែលបង្រៀនតែមួយថ្នាក់ ឬ លើសមន្ត្រីរាជការបំពេញការងាររដ្ឋបាលដែលបំពេញភារកិច្ចកំណត់ទូទៅ។

ជំពូកទី៥

ប្រាក់កម្រៃសម្រាប់គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា និងមន្ត្រីរាជការដែលបានអនុវត្តភារកិច្ចបន្ថែមនិងភារកិច្ចថ្នាក់គួប

មាត្រា២២ ..

គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា ដែលត្រូវបានជ្រើសរើសសម្រាប់ការបង្រៀននៅគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈ ផ្អែកលើបទបញ្ញត្តិនៃអនុក្រឹត្យនេះ ត្រូវបានផ្តល់ប្រាក់កម្រៃប្រចាំខែចាប់ពីពេលដែលបានចាប់ផ្តើមរហូតដល់ពេលដែលសាមីខ្លួនបានបញ្ចប់ភារកិច្ច ដូចខាងក្រោម៖

- ស្មើនឹង ៨០%(ប៉ែតសិបភាគរយ) នៃបៀវត្សសរុបប្រចាំខែនៃបៀវត្សមូលដ្ឋាននិងប្រាក់បំណាច់មុខងារអប់រំរបស់មន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀនកម្រិតបឋម ដែលទើបត្រូវបានជ្រើសរើសថ្មី ចំពោះគ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យាដែលបានជ្រើសរើសពីសិស្ស និស្សិត
- ស្មើនឹង ៩០%(កៅសិបភាគរយ) នៃបៀវត្សសរុបប្រចាំខែនៃបៀវត្សមូលដ្ឋាននិងប្រាក់បំណាច់មុខងារអប់រំរបស់មន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀនកម្រិតបឋម ដែលទើបត្រូវបានជ្រើសរើសថ្មី ចំពោះគ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យាដែលបានជ្រើសរើសពីគ្រូបង្រៀនចូលនិវត្តន៍គ្រប់ប្រភេទក្របខណ្ឌ។

មាត្រា២៣ ..

មន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀន ឬ មន្ត្រីរាជការដែលបំពេញការងាររដ្ឋបាល នៅគ្រប់ប្រភេទក្របខណ្ឌដែលត្រូវបានចាត់តាំងឱ្យបំពេញភារកិច្ចបន្ថែមក្នុងគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈ ត្រូវបានផ្តល់ប្រាក់កម្រៃភារកិច្ចបន្ថែមប្រចាំខែ ស្មើនឹងបៀវត្សសរុបប្រចាំខែនៃបៀវត្សមូលដ្ឋាននិងប្រាក់បំណាច់មុខងារអប់រំរបស់មន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀនកម្រិតបឋមដែលទើបត្រូវបានជ្រើសរើសថ្មី ចាប់ពីពេលដែលបានចាប់ផ្តើមរហូតដល់ពេលដែលសាមីខ្លួនបានបញ្ចប់ភារកិច្ច។

មាត្រា២៤ ..

មន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀន ឬ មន្ត្រីរាជការដែលបំពេញការងាររដ្ឋបាល នៅគ្រប់ប្រភេទក្របខណ្ឌដែលត្រូវបានចាត់តាំងឱ្យបំពេញភារកិច្ចថ្នាក់គួបក្នុងគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈ ត្រូវបានផ្តល់ប្រាក់កម្រៃភារកិច្ចថ្នាក់គួបប្រចាំខែ ចាប់ពីពេលដែលបានចាប់ផ្តើមរហូតដល់ពេលដែលសាមីខ្លួនបានបញ្ចប់ភារកិច្ច ដូចខាងក្រោម៖

- ស្មើនឹង ៦០%(ហុកសិបភាគរយ) នៃបៀវត្សសរុបប្រចាំខែនៃបៀវត្សមូលដ្ឋាននិងប្រាក់បំណាច់មុខងារអប់រំរបស់មន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀនកម្រិតបឋមដែលទើបត្រូវបានជ្រើសរើសថ្មី ចំពោះថ្នាក់គួបដែលមានពីរកម្រិត
- ស្មើនឹង ៨០%(ប៉ែតសិបភាគរយ) នៃបៀវត្សសរុបប្រចាំខែនៃបៀវត្សមូលដ្ឋាននិងប្រាក់បំណាច់មុខងារអប់រំរបស់មន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀនកម្រិតបឋមដែលទើបត្រូវបានជ្រើសរើសថ្មី ចំពោះថ្នាក់គួបដែលមានបីកម្រិត។

មាត្រា២៥ ..

ប្រាក់កម្រៃដែលត្រូវផ្តល់ឱ្យគ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា មន្ត្រីរាជការដែលអនុវត្តភារកិច្ចបន្ថែម និងមន្ត្រីរាជការដែលអនុវត្តភារកិច្ចថ្នាក់គួប ត្រូវអនុវត្តតាមតារាងទូទាត់បៀវត្សតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា គ្រប់គ្រងដោយក្រសួងមុខងារសាធារណៈ។

ជំពូកទី៦
ការគ្រប់គ្រង ការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងការវាយតម្លៃការងារបង្រៀន
តាមកិច្ចសន្យា និងការអនុវត្តភារកិច្ចកំណត់ ភារកិច្ចបន្ថែម និងភារកិច្ចថ្នាក់គួប

មាត្រា២៦ ..

គណៈគ្រប់គ្រងសាលា ត្រូវពិនិត្យ គ្រប់គ្រង និងចាត់ចែងសេវាបង្រៀន ឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពក្នុងគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈរបស់ខ្លួន ផ្អែកលើភារកិច្ចកំណត់ ភារកិច្ចបន្ថែម ភារកិច្ចថ្នាក់គួប និងការប្រើប្រាស់គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា អនុលោមនិយាមកំណត់ក្នុងអនុក្រឹត្យនេះ និងនិយាមស្ដីពីការប្រើប្រាស់បុគ្គលិកអប់រំកំណត់ដោយក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា។

ការស្នើជ្រើសរើសនិងចាត់តាំងគ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា និង មន្ត្រីរាជការ ឱ្យអនុវត្តភារកិច្ចបន្ថែមឬភារកិច្ចថ្នាក់គួប ត្រូវពិនិត្យនិងរៀបចំដោយគណៈគ្រប់គ្រងសាលា។

នាយកឬនាយិកាសាលាក្នុងនាមគណៈគ្រប់គ្រងសាលា ត្រូវលើកសំណើអំពីការប្រើប្រាស់គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យាឬមន្ត្រីរាជការ ឱ្យអនុវត្តភារកិច្ចបន្ថែមឬភារកិច្ចថ្នាក់គួបមកមន្ទីរអប់រំ យុវជន និងកីឡារាជធានី ខេត្ត ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេចតាមរយៈការិយាល័យអប់រំ យុវជន និងកីឡាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ផ្អែកលើផែនការប្រចាំឆ្នាំដែលទទួលការអនុម័តក្នុងក្របខណ្ឌថវិកាប្រចាំឆ្នាំរួចហើយ។

មាត្រា២៧ ..

គណៈគ្រប់គ្រងសាលា ត្រូវគ្រប់គ្រងនិងចាត់ចែងការងារ ព្រមទាំងត្រូវមានគណនេយ្យភាពនិងការទទួលខុសត្រូវដោយផ្ទាល់ក្នុងការធានានូវប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តភារកិច្ចកំណត់ ភារកិច្ចបន្ថែម ភារកិច្ចថ្នាក់គួប ការប្រើប្រាស់គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា និងការបើកផ្ដល់ប្រាក់កម្រៃនៅក្នុងគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈដែលស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់ខ្លួន។

ប្រធានការិយាល័យអប់រំ យុវជន និងកីឡាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងប្រធានមន្ទីរអប់រំ យុវជន និងកីឡារាជធានី ខេត្ត ត្រូវមានគណនេយ្យភាពនិងការទទួលខុសត្រូវក្នុងការត្រួតពិនិត្យនិងណែនាំការបំពេញការងាររបស់គណៈគ្រប់គ្រងសាលាក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន។

មាត្រា២៨ ..

ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ត្រូវធ្វើការត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃអំពីស្ថានភាពនៃការគ្រប់គ្រងនិងការចាត់ចែងការបង្រៀននៅគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈ នៅរៀងរាល់ដំណាច់ឆ្នាំសិក្សានីមួយៗ ឬ ផ្អែកលើភាពចាំបាច់នៃការងារក្នុងគោលដៅបង្កើនប្រសិទ្ធភាព និង ស័ក្តិសិទ្ធភាពនៃការប្រើប្រាស់ធនធានមនុស្សគាំទ្រដល់សេវាបង្រៀន។

ជំពូកទី៧
អវសានប្បញ្ញត្តិ

មាត្រា២៩ ..

អនុក្រឹត្យលេខ៦៩ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែតុលា ឆ្នាំ១៩៩៧ ស្ដីពីការកំរិតភារកិច្ចកំណត់ ភារកិច្ចបន្ថែម ភារកិច្ចថ្នាក់គួប និងប្រាក់កំរៃសំរាប់ការបង្រៀនក្នុងគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈ និង បទបញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលមានខ្លឹមសារផ្ទុយពីអនុក្រឹត្យនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

មាត្រា៣០ ..

រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ រដ្ឋមន្ត្រីគ្រប់ក្រសួង និងប្រធានគ្រប់ស្ថាប័នដែលពាក់ព័ន្ធ ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តអនុក្រឹត្យនេះ តាមភារកិច្ចរៀងៗខ្លួនចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០៧ ខែ [illegible] ឆ្នាំ២០១៤

នាយករដ្ឋមន្ត្រី

សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន

បានយកសេចក្តីគោរពជម្រាបជូន
សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រីសូមហត្ថលេខា

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា	**រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ**	**រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ**
ហង់ ជួន ណារ៉ុន	**អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន**	**ពេជ្រ ប៊ុនធិន**

កន្លែងទទួល ៖

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាធម្មនុញ្ញ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ នាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឯកឧត្តម លោកជំទាវឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ដូចមាត្រា៣០
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ